

Szakmai önéletrajz



Név: **Szügyi György**
Születési hely, idő: **Szeged, 1955. június 30.**
Jelenlegi pozíció: **Euromenedzser Tanácsadó és Képzési Központ Kft. vezérigazgató**

Végzettségek: Magyarországi felsőoktatási intézményben történt alap és posztgraduális tanulmányok során szerzett végzettségek

1993–1994	Kereskedelmi, Vendéglátó ipari és Idegenforgalmi Főiskola (Budapest) Vállalkozó és Marketing szakközgazdász diploma
1977–1981	Budapesti Műszaki Egyetem mérnök-tanár diploma
1974–1979	Budapesti Műszaki Egyetem Villamosmérnöki Kar, Erősáramú szak villamosmérnök diploma

Végzettségek: Szakmai tanulmányok, végzettségek

2006	Nemzetközi Bankárképző Zrt. és Ernst & Young Tanácsadó Kft. Államháztartási pénzügyi belső ellenőrzés oklevél
1993	British Council ösztöndíjas tanulmányok: London Business School (Nagy-Britannia) A kelet-európai társadalmi- és gazdasági változások összefüggéseinek tanulmányozása
1993	IMEC-SZVT (Holland továbbképzési program) Senior Management Trainer's Programme Certificate
1992–1993	The Open University (Nagy-Britannia) „Managing Change“ Certificate
1991–1992	The Open University (Nagy-Britannia) „Managing People“ Certificate
1990	Watford College (Nagy-Britannia) „Supervisor Management Development“ tutors course Certificate

Munkahelyek, beosztások

2011- jelenleg	ArchEnerg Nemzetközi Megújuló Energetikai és Építőipari Innovációs Klaszter, nemzetközi innovációs és szervezetfejlesztési igazgató
2001–jelenleg	Euromenedzser Tanácsadó és Képzési Központ Kft., vezérigazgató
1996–2001	Euromenedzser Tanácsadó és Képzési Központ Rt., elnök-vezérigazgató
1990–1996	Euromenedzser Nyitott Vállalkozó és Menedzserképző Bt., igazgató
1986–1990	KSH SZÜV (Szeged), marketingvezető
1985-1986	Csongrád megyei MESZÖV, elemző közgazdász
1982–1985	Alumíniumszerkezetek Gyára (Hódmezővásárhely), mérnök-üzletkötő
1979–1982	DÉMÁSZ Igazgatóság (Szeged) hálózatfejlesztési mérnök

Közéleti tevékenység

1995– napjainkig	Brit Ösztöndíjasok Magyarországi Egyesületének tagja
1998– 2012	Magyarországi Tanúsított Cégek ISO Fórumának tagja
2004– 2011	Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Oktatási, Szakképzési és Mestervizsga Munkabizottság elnöke
2005– 2012	Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökségének tagja
2008– 2012	European Parliament of Enterprises (EPE) Európai Vállalkozók Parlamentjének képviselője
2009– napjainkig	Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Területi Bizottság Tudósklubjának tagja
2010–2012	Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság – Társadalomtudományi Bizottságának tagja
2010–2015	Közép-Kelet-Európai Rekreációs Társaság elnöke
2009– napjainkig	Humán Szakemberek Országos Szövetségének tagja
2011–2014	Humán Szakemberek Országos Szövetségének alelnöke,
2014-napjainkig	Humán Szakemberek Országos Szövetségének társelnöke
2014-napjainkig	Innovációs Klaszterek Országos Szövetségének (IKOSZ) elnökségi tagja

Díjak, elismerések

2014	Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Kamarai Emlékérem
2010	Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara „A Szolgáltatásért” Díj
2006	ASIMCOV Kovászna Megyei Kis- és Középvállalkozók Szövetsége Emlékplakett a kis- és középvállalkozások támogatásáért (1996-2006)
2005	ISO 9000 Fórum XI. Nemzeti Konferencia; „A Konferencia Legjobb Előadója”
1979	Budapesti Műszaki Egyetem Schönherz Zoltán Kiváló Kollégiumának Díszpolgár Oklevele

Képzési, HR-kompetenciafejlesztési, tanácsadási, szervezeti kultúrafejlesztési projektek, tapasztalatok

Közel 30 éve foglalkozik a személyes munkavégzési és együttműködési készségek fejlesztésével, az önismeret és személyiségfejlesztés módszereinek alkalmazásba vételével, a vállalatok, intézmények szervezeti működésének és a szervezeti kultúra fejlesztésével, az intézményi stratégia, a célkitűzés, mutatószámok teljesítmény alapú kitűzésének, visszajelzésének, értékelésének, a javadalmazás illesztésének sajátosságaival. Több éves tapasztalattal rendelkezik az eredményes klaszter-menedzsment területén, jártas a nemzetközi klaszter auditokban. Ezen projekteket rövid tartalmi leírásukkal az 1. számú melléklet mutatja be.

Fontosabb nemzetközi tanulmányutak, rendezvények

1982-től napjainkig több mint 40 nemzetközi tanulmányúton vett részt. Ezek közül a szakmai fejlődést segítő, releváns témákat (képzési és humán-kompetenciafejlesztési, innovációs, gazdaságfejlesztési, stb.) érintő utakat a 2. számú melléklet mutatja be.

Szakmai publikációk

1991-től közel száz szócikket, könyvrészletet, konferencia-kiadvány fejezetet, tanfolyami jegyzetet publikált, melyek a sikeres vezetői és szakmai munka szempontjából hasznos gyakorlati ismereteket, felmérési eredményeket, elemzéseket dolgozzák fel, s melyek kiemelten fókuszálnak a munkarutinok és szervezeti működés hatékonyabbá, gazdaságosabbá, eredményesebbé tételének módszereire. A 3. számú melléklet mutatja be.

Mellékletek:

- I. Képzési, HR-kompetenciafejlesztési, tanácsadási, szervezeti kultúrafejlesztési projektek, tapasztalatok
- II. Fontosabb nemzetközi tanulmányutak, rendezvények
- III. Szakmai publikációk

I. melléklet:

Képzési, HR-kompetenciafejlesztési, tanácsadási, szervezeti kultúrafejlesztési projektek, tapasztalatok

2016	Coast Spas Kft. Munkakultúra felmérés és együttműködési-, kommunikációs készségfejlesztés (képzés, tanácsadás)
2015	ED_13-1-2013-0020 projekt – A képzési rendszer megvalósítása az önkormányzatok gazdaságfejlesztési feladatainak támogatására
2014	Az Innovatív Klaszterek Országos Szövetségének létrehozása, szakmai támogatás az első éves tervének összeállításában.
2013-napjainkig	Az ArchEnerg Nemzetközi Megújuló és Építőipari Innovációs Klaszter szakértői felkészítése az Európai Klaszter Kiválóság Ezüst és Arany fokozatára . A projekt keretén belül a hosszú-távú célrendszer és stratégia kidolgozása, valamint a nemzetközi összetételű Klasztermenedzsmet Szervezet humán erőforrás fejlesztése, a szervezeti kultúrafejlesztés projektjének szakmai megtervezése és irányítása.
2013-napjainkig	Szakértői részvétel az Európai Klasztermozgalom transznacionális projektjeiben: ClusterX (Dánia, Ausztria, Magyarország), ClusterCoop (Torino, Párizs), együttműködés projektjeiben.
2013-napjainkig	Térségi Klaszterek Szövetsége vezetőségének benchmarkklub-sorozat megvalósítása
2013-napjainkig	Unifilter Slovakia, Nove Zamky Munkakultúra felmérés és együttműködési-, kommunikációs készségfejlesztés (képzés, tanácsadás)
2013-napjainkig	Govinda Vegetáriánus Étterem és Salátabár, Budapest Szervezeti- és munkakultúra-fejlesztési képzés, tanácsadás
2013	IIR Magyarország Képzésfejlesztés felsőfokon kurzus
2014	Aqua Hotel Kft. Kistelek Szervezetfejlesztési tanácsadás
2012-2014	DAOP-2010-1.1.2-0083 és DAOP-2011-1.2.1-11 vállalati tanácsadói pályázat keretében szervezetfejlesztési tanácsadás: <ul style="list-style-type: none">• ARK ArchEnerg Innovatív Energetikai Zrt., Szeged• SolarTech Dél-Alföldi Fejlesztő és Termelő Nonprofit Kft., Szeged• Printker Office LandZrt., Szeged• Tandofer Informatikai Kft., Kecskemét• Dorlin-System Informatikai Kft., Kecskemét• Orcsik Műhely Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.• Studiomed-Plusz Oktató, Orvosi, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.• LabelDoor Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.• Tisza-Marosszögi Vízépítő Kft.

- ALU-PROFIL Kft.
- EuroFleet Gépjármű Flottakezelő Zrt.
- Unifilter Szűrés technika Kft.
- Innomedio Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
- Lochner Vagyonvédelmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
- Mavorski Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
- Váll-Ker Vállalkozó és Kereskedelmi Kft.
- Neotrix Kft. Szeged
- Tóth Sándor ev. Szeged

2012–2013

Munkakultúra tudatos fejlesztése és Nehéz piaci körülmények közötti versenyképesség megőrzése című képzések TÁMOP-2.1.3.A-12/1 pályázat keretében:

- Tisza-Marosszögi Vízgazdálkodási Társulat
- MetriMed Orvosi Műszergyártó Kft., Hódmezővásárhely
- ALU-PROFIL Kft., Szeged
- Studiomed-Plusz Oktató, Orvosi, Kereskedelmi Szolgáltató Bt., Szeged
- Orcsik Műhely Szolgáltató és Kereskedelmi Kft., Szeged
- ARK Innovatív Zrt., Szeged
- Első Magyar Polgári Biztonságvédelmi Klaszter Menedzsment Kft., Szeged
- EuroFleet Gépjármű Flottakezelő Zrt., Győr
- "THERMO ÉPGÉP", Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft., Budapest
- Thermoenergo Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft., Budapest
- Kunplast-Karsai Zrt. Kiskunfélegyháza
- Synbio Szociális Szövetkezet, Szeged
- SZINT Kft. Szeged

2012–

Brinkman Hungary Kft., Hódmezővásárhely

napjainkig

Vállalati tanácsadás a szervezeti kultúrafelmérésen alapuló szervezetfejlesztés megvalósítása.

2011–

napjainkig

Csongrád Megyei Kormányhivatal, Szeged– „A kormánytisztviselők ellenőrzési és teljesítményértékelési rendszerének kialakítása és működtetése” projektjében nyújtott szakértői tanácsadás és képzés, felkészítés

2011–

napjainkig

Unifilter Szűrés technikai Kft. cégcsoport (Eger, Budapest) – Cégnövekedés hatékony és sikeres megvalósítása az EM modellek eredményes alkalmazásba vételével (stratégiai elemzés vezetői- és munkatársi együttműködés értékesítési eredményességnövelések, informatikai rendszerfejlesztési projektmenedzsment képzések, egyéni- és csoportos coaching)

2011–

napjainkig

IIR Magyarország, Budapest

Financial Control Analyst Course kurzus

2011– napjainkig	Első Magyar Polgári Biztonságvédelmi Klaszter – Klasztermenedzsment stratégia-építő workshop-sorozat, jövőkép-megfogalmazó, célfeltáró, projektgeneráló coaching, klasztermenedzsment képzési sorozat, működtetésének tanácsadói támogatása
2011	IIR Magyarország, Budapest Masterclass HR Controlling Course kurzus
2011	Novi Sad, Szerbia Internatinonal Scientific Conference -„Exercise and Quality of Life” Szügyi György-dr.Szatmári Zoltán-dr.Fritz Péter: Lifestyle and Quality of Life Entrepreneurs and Managers – Results of an analysis made by questioners in South-Hungary, 2010
2010– napjainkig	Liget Wellness és Konferencia Hotel, Szarvas – Az értékesítési-célrendszer kialakítása és együttműködési készségfejlesztés (képzés, tanácsadás)
2010–2012	Archenerg Regionális Megújuló Energetikai és Építőipari Klaszter, Szeged humán erőforrás-fejlesztési projektek tervezése és megvalósítása, klasztermenedzsment- és klaszter-együttműködési képzés-sorozat megvalósítása, tréning és coaching
2010–2012	Rózsa Hungarikum Klaszter, Szeged Marketing Stratégia kidolgozása és illesztése a klaszterstratégiába, a „klasztermenedzsment- és klaszter-együttműködés” benchmarkklub-sorozat megvalósítása, a klasztermenedzsment fejlesztése
2010–2011	KISOSZ tagok részére Csongrád megyében szervezett jogi és gazdasági képzés sorozat TÁMOP támogatásból
2010–2011	Első Magyar Polgári Biztonságvédelmi Klaszter: a Klaszter célrendszerének és stratégiai dokumentumának kidolgozása a DAOP- „Vállalati együttműködés és klaszterek támogatása” című pályázat segítségével finanszírozott DAOP-1.2.1-11-2011-0029 számú projekt. A klasztermenedzsment- és klaszter-együttműködési képzési-sorozat megvalósítása (tréning és coaching-sorozat).
2010	MetriMed Orvosi Műszergyártó Kft., Hódmezővásárhely – Munkahelymegőrző képzési sorozat TÁMOP támogatásból
2009– napjainkig	Rózsa Dél-alföldi Hungarikum Klaszter humán erőforrás-fejlesztési tanácsadása, a stratégiai terv kialakításának támogatása, a marketing tervének megfogalmazása kiscsoportos alkotótechnika segítségével, benchmarking klub működtetése, a klasztermenedzsment szervezet és tevékenységének fejlesztő támogatása
2009–2011	Dél-Alföldi Regionális Módszertani Bölcsőde, Szeged Korszerű vezetői munka kommunikációs és együttműködési módszerei, tréning, egyéni és csoportos coaching
2009–2010	Alpiq Csepeli Vállalatcsoport, Budapest – Munkakultúra felmérés és együttműködési-, kommunikációs készségfejlesztés (képzés, tanácsadás)
2009	Lavinamix Kft., Budapest – Cégcsoport-stratégia és projektmenedzsment, tanácsadás és az erre épített teljesítményértékelő rendszer kialakítása.

2008– napjainkig	TiszaCash Zrt., Miskolc – Cégstratégia és projektmenedzsment célrendszerfeltárás, kompetencia-fejlesztő komplex képzés, tanácsadás
2008– napjainkig	Szecsődi Fodrászcikk Áruház, Szeged <ul style="list-style-type: none"> • Értékesítési attitűd formálása • Korszerű marketingszemléletű értékesítési kommunikáció támogatása • Eladáshelyi marketingeszközök alkalmazása a sikeres értékesítésben
2008	ProofIT Kft., Budapest – Cégstratégia kialakítása
2008	Szegedi Öntöde Kft., Szeged Művezetői együttműködés fejlesztése tréning módszertan alkalmazásával történt humán erőforrás kompetencia-fejlesztési projekt
2007–2008	Autonet Románia, Szatmárnémeti – Magyarország, Budapest Szervezeti működéssel, szervezetfejlesztéssel kapcsolatos tanácsadás
2007–2008	Fekete Gólya Panzió, Közép-Ajta, Románia
2007–2009	Brinkman Hungary Kft. Felső- és középvezetői készségfejlesztői képzések
2006– napjainkig	IIR Magyarország Certified HR Controller Course; Képzési Szakértő kurzus
2006–2007	Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány Biotechnológiai Intézet Korszerű kutatói és intézeti kommunikációs és tárgyalástechnikai ismeretek: tréning és coaching
2005–2008	Kiss Panzió, Sepsiszentkirály, Románia Vállalkozásfejlesztési képzés, coaching, tanácsadás
2004– napjainkig	Berkemann Magyarország Bt. (korábban Bauerfeind Hungary Bt.) Felső- és középvezetői-, valamint munkatársi együttműködési készségfejlesztő képzések, értékesítési célokra és mutató-számokra alapuló eredményességfejlesztés, egyéni- és csoportos coaching, teljesítményértékelő rendszer fejlesztése
2004–2006	Európa Akadémia: Euroregionális együttműködés a Kárpát-medencében
2003– napjainkig	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (mestervizsgaelnökök részére készségfejlesztés)
2003–2007	Gyulai Várfürdő, Gyula Ügyfélszolgálati kommunikáció és együttműködés-fejlesztési képzések
2003– napjainkig	MetriMed Orvosi Műszergyártó Kft. – Cégcsoport-stratégia és projektmenedzsment, tanácsadás és az erre épített teljesítményértékelő rendszer kialakítása
2002–2008	A Kovászna Megyei Önkormányzat (Románia) országgyűlési képviselőinek, szenátorainak, polgármestereinek, képviselőinek, alkalmazottainak EU-s felkészítő képzései, képzési sorozata
2002–2003	Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (készségfejlesztés kamarai tisztségviselők részére)

2002–2003	Nyugat-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség, (PANAC) Pannon Autóipari Klaszter Divízió Célorientált vezetés (MBO), teljesítményértékelő és humánerőforrás menedzsment rendszerek kiépítése, tanácsadás és képzés
2002– napjainkig	DL Leolvasó Szolgáltató Kft. Felső- és középvezetői készségfejlesztő képzési sorozat, Stratégiai célrendszer kialakítása, vállalatstratégia megfogalmazása, Célcélok, szervezeti egységek célrendszere, egyéni teljesítménycélok (KPI) és teljesítményértékelő rendszer kialakítása, együttműködés-fejlesztési és ügyfél-kommunikációs képzések, informatikai felhasználói készségek fejlesztése (PSION és Microsoft felhasználói programok), és Innovációs Presztízs Díjra történő szervezetfelkészítési egyéni és csoportos coaching, klasszikus tanácsadás
2002	Debrecen város Vagyongazdálkodási Zrt. Felsővezetői médiakommunikációs felkészítő képzés
2002	Debreceni Közlekedési Rt. Csapatműködés alapkészségeinek elsajátítása
2002	Csongrád Megyei Közigazgatási Hivatal (vezető beosztású tisztségviselők részére: Együttműködési készségfejlesztés)
2002	Alsó-Tisza Vidéki Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Felügyelőség (a Felügyelőség vezetői részére készségfejlesztés)
2001–2004	Alföldi Nyomda Rt. (Debrecen) Tanácsadás: Cégstratégia kialakítása és implementálása Képzés: Felsővezetői készségfejlesztés, értékesítési készségfejlesztés
2000– napjainkig	Energotest Kft. és cégcsoport (akkor Budapest, ma Dunaharaszti) Tanácsadás: Cégstratégia kialakítása és implementálása, ISO rendszerépítés Képzés: Felsővezetői készségfejlesztés, csapatműködési készségfejlesztés, controlling rendszer kialakítása és működtetése, országos hálózati működés megszervezésére történő felkészítés, vezetői coaching, tanácsadás
2000–2009	Szerencsejáték Rt. (ma Zrt.) Szegedi Területi Igazgatóság <ul style="list-style-type: none"> • Marketing-, tréningvezetői és értékesítési tevékenységet végző munkatársak képzése • Értékesítési attitűd formálása • Korszerű marketingszemléletű értékesítési kommunikáció támogatása • Eladáshelyi marketingeszközök alkalmazása a sikeres értékesítésben
2000–2008	D-Hotel, Gyula Együttműködés-fejlesztési és ügyfél-kommunikációs képzések
2000–2001	M-Real Petőfi Nyomda Kft.: Képzés: Vezető készségek fejlesztése, csapathatékonyaság fejlesztése
2000	Bayernwerke Magyarország Kft.

	(ma E.ON Magyarország Kft.)
	Csapatműködési készségfejlesztés
	Értékesítési készségfejlesztés
2000	Csongrád Megyei Munkaügyi Központ (gazdasági controlling oktatása átképzési programban)
1998–1999	Szociális és Családügyi Minisztérium (Regionális Munkaerő-fejlesztő és Átképző Központok igazgatóinak és helyettes vezetőinek képzése)
1998–1999	Szociális és Családügyi Minisztérium (Regionális Munkaügyi Központok kirendeltség-vezetőinek képzése)
1998– napjainkig	Kunplast-Karsai Zrt., Kiskunfélegyháza Felső- és középvezetői készségfejlesztő képzések az együttműködés hatékonyságának növelésére. Szervezeti és munkafolyamati BPR az eredményesség fokozásáért, egyéni és csoportos coaching.
1997–2000	M-Real Petőfi Nyomda Kft.: Minőségelvű (felső) vezetés, humán erőforrás-fejlesztés, szervezeti kommunikáció eredményességének fokozása, MBO megvalósítása
1997	Csongrád Megyei Egészségbiztosítási Pénztár (ügyfélszolgálati munkatársak és középvezetők képzése)
1997	Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (A Kamara stratégiájának kidolgozása, felkészítő és készségfejlesztő képzése)
1997	Metsä-Petőfi Karton Csomagolóanyag Ipari Kft. (Kecskemét) (ma: M-Real Petőfi Nyomda Kft.) Tanácsadás: Stratégiakialakítás Felkészítés a „Nemzeti Minőség Díj” sikeres pályázatra MBO-célorientált vezetés és teljesítményértékelés bevezetése
1996–2008	Kovászna Megyei Önkormányzat Polgármestereinek felkészítése <ul style="list-style-type: none"> • Önkormányzati együttműködés • Térségfejlesztés • Tudásközpont és gazdasági fejlesztés
1996–2008	A Kovászna Megyei Kis- és Középvállalkozók Szövetsége (ASIMCOV) számára – Vállalkozói felkészítő programok az alábbi témákban: <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikáció • Konfliktusok kezelése • Motiváció • Csapatépítés • Változások kezelése • A korszerű tervezés • Vezetési stílusok és szervezeti kultúra • EU-csatlakozási felkészítő képzések

- XXI. századi vállalkozásvezetés
 - Piacelemzés, piacbővítés, marketing módszertanok
 - Regionális gazdaságfejlesztési irányzatok, módszerek
- 1996–1997 Magyar Posta Rt., Pécs
Ügyfél-kommunikáció fejlesztése, Vezetői készségfejlesztés képzési sorozat középvezetők számára
- 1996–1997 Emitel Rt. Szeged
Felső- és középvezetői készségfejlesztés; Telekommunikációs vállalat ügyfél-kommunikációs tevékenységének és belső hatékonyságának növelése
- 1996–1997 Déltáv Rt. (ma Invitel Zrt.), Szeged
Telekommunikációs vállalat ügyfél-kommunikációs tevékenységének és belső hatékonyságának növelése
- 1996–1997 Magyar Posta Rt., Szeged
Ügyfél-kommunikáció fejlesztése
- 1996–1997 Magyar Posta Rt., Budapest
Humán erőforrás-fejlesztés (PHARE-program)
Teljesítményértékelő rendszer felsővezetői bevezetése
- 1995–1997 Szent-Györgyi Albert Orvostudományi Egyetem Menedzsment Oktatási Munkacsoport – Szervezeti fejlesztés
- 1994–1999 OTP Bank Rt. Bács-Kiskun megye, Csongrád megye, Békés megye
Középvezetői együttműködés hatékonyságának növelése készségfejlesztő képzés, ügyfél-kommunikáció fejlesztése
- 1992–1997 József Attila Tudományegyetem TB Főiskolai Szak – Vezetési, gazdasági, ellenőrzési, menedzseri ismeretek
József Attila Tudományegyetem Munkaügyi Kapcsolatok Főiskolai Szak – Vezetési-szervezési ismeretek
- 1992–1997 Cofinec Hungary Kner Nyomda, Békéscsaba
Képzés: Vezetői készségek fejlesztése
Tanácsadás: Stratégia kialakítása
Minőségbiztosítási rendszer kiépítése és TQM
Tanácsadás: Vezetési kultúra és szemléletmódváltás
- 1992–1996 Csongrád Megyei Munkaügyi Szolgáltató Iroda (vállalkozó menedzser, közép- és felsőfokú üzletkötő menedzserképzés)
- 1991–2007 DÉMÁSZ Rt. (Szeged, Baja, Békéscsaba, Nagykőrös)
Tanácsadás: Stratégiai terv integrálása a vállalati rendszerbe, MBO bevezetése területi szervezetbe, személyes coaching
Képzés: Felső- és középvezetői készségfejlesztés, csapatépítés, szervezeti kommunikáció, változásmenedzsment, teljesítményértékelés, prezentáció, ügyfélszolgálati marketing- és kommunikáció

1991–1996	Szent-Györgyi Albert Orvostudományi Egyetem Általános Orvosi és Gyógyszerész Kar – Menedzseri ismeretek (angol nyelven)
1991–1992	Csongrád Megyei Munkaügyi Központ (munkaerő-piaci képzések: humán-, értékesítési- és marketing menedzser képzés)
1991– napjainkig	Metakémia Kiszövetkezet (majd a Henkel Körösladányi Gyára): Vezetői szemléletváltás, sikerorientált gondolkodásmód és vezetői készségfejlesztés az együttműködés hatékonyságának növelésére, munkakultúra-formálás, „a fiatal menedzserek alapkészség-fejlesztése” vezetői utánpótlás és karriertervezés támogatása, stratégiai- és projektmenedzsment, képzés és tanácsadás, coaching, felsővezetői csapatépítés, nemzetközi konzernen belül megvalósított sikeres lobbis tevékenység készségfejlesztő képzése és coaching-ja, valamint „Az új európai uniós tagállamok legjobb gyára” cím elnyerésére felkészítő executive-coaching és tanácsadás
1990– napjainkig	Balogh Vendégház, Szeged
1990–1996	Agro Hotel, Gyula
1990–1991	Medikémia Rt. (ma Zrt.) Értékesítési és marketing technikák
1985–1994	SZÁMALK (Budapest) (rendszertervezői képzések)
1985–1990	SZÁMALK Management Laboratórium (költségvetési és vállalati gazdálkodás megvalósítását és számítástechnikai támogatását szolgáló képzések)
1981–1988	MTESZ (Magyar Elektrotechnikai Egyesület) - Középfokú Villamos Műkezelő I. tanfolyam - Középfokú Villamos Műkezelő II. tanfolyam - Felsőfokú Energetikus tanfolyam

Egyetemi, főiskolai előadások

2009- napjainkig	Szegedi Tudományegyetem – Juhász Gyula Pedagógusképző Kar Alkalmazott Humántudományi Intézet Alkalmazott Társadalomismereti Tanszék Társadalmi Tanulmányok Szak Vállalkozási és munkaerő-piaci ismeretek című tantárgy 2013–2014-es tanév I. félév 2012–2013-as tanév I.-II. félév 2011–2012-es tanév I-II. félév 2010–2011-es tanév I-II. félév 2009–2010-es tanév II. félév
2012. november	Veszprémi Egyetem Gazdaságtudományi Kar Szervezési és Vezetési Intézeti Tanszék (Dr. Fritz Péter Humán menedzsment tantárgy) Személyügyi controlling című előadás
2011-2012-es tanév II. félév	Eszterházy Károly Főiskola – Kepes György Szakkollégium, Tudománynépszerűsítő előadás sorozat „A fenntarthatóság mágikus hármasa és a teljesítménykényszer tudatos kezelése” című előadás
2011-2012-es tanév I. félév	Eszterházy Károly Főiskola – Természettudományi Kar, Tudományos Szieszta előadás sorozat „Hogyan élhetünk sikeresen ma? – A XXI. század társadalmi kihívásai és adekvát válaszaink” című előadás
2009–2010-es tanév II. félév	Szegedi Tudományegyetem – Juhász Gyula Pedagógusképző Kar Testnevelési és Sporttudományi Intézet Rekreáció szakcsoport – Rekreáció-szervező Szakirány Tárgyalási stratégiák és módszerek című tantárgy
2009–2010-es tanév II. félév	Szegedi Tudományegyetem – Juhász Gyula Pedagógusképző Kar Testnevelési és Sporttudományi Intézet Rekreáció szakcsoport – Rekreáció-szervező Szakirány Pályaorientációs ismeretek című tantárgy
2009–2010-es tanév II. félév	Szegedi Tudományegyetem – Juhász Gyula Pedagógusképző Kar Testnevelési és Sporttudományi Intézet Testnevelési szakcsoport – Testnevelő tanár, levelező szak Kommunikációs tréning című tantárgy

2009–2010-es tanév I. félév	Szegedi Tudományegyetem – Juhász Gyula Pedagógusképző Kar Testnevelési és Sporttudományi Intézet Rekreáció szakcsoport – Rekreáció-szervező Szakirány Személyiségfejlesztés című tantárgy
2009. március-május	Széchenyi István Egyetem Győr – Kautz Gyula Közgazdász Szakkollégium „Marketing a gyakorlatban (aktuális kitekintés a 2008-dik évi válság piaci lehetőségeire)” című kurzus
2008. november	Széchenyi István Egyetem Győr Új trendek a korszerű menedzseri munkában c. előadás
2005-napjainkig	Veszprémi Egyetem A teljesítményértékelés szükségessége és működtetési jellemzői; Az ember és a szervezet szerepe a tudásalapú társadalomban
1992–1997	József Attila Tudományegyetem TB Főiskolai Szak – Vezetési, gazdasági, ellenőrzési, menedzseri ismeretek József Attila Tudományegyetem Munkaügyi Kapcsolatok Főiskolai Szak – Vezetési-szervezési ismeretek
1991–1996	Szent-Györgyi Albert Orvostudományi Egyetem Általános Orvosi és Gyógyszerész Kar – Menedzseri ismeretek (magyar és angol nyelven)
1982–1986	Juhász Gyula Tanárképző Főiskola (ma Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Kar), Műszaki Tanszék – Elektrotechnika laboratóriumi gyakorlatok

II. Melléklet:

Fontosabb nemzetközi tanulmányutak, rendezvények

2015	First Cluster World Congress Lengyelország, Dabrowa Gornicza
2014 Január	Berlin, Németország „Generating Multisource Financing for Clusters 14nt he New Programing Period” („A klaszterek többforrásos finanszírozása az új programozási időszakban”) című nemzetközi szeminárium
2014	Paderborn
2014-2015	Nemzetközi klaszter-együttműködés kölcsönös rendezvényeken a Chemie Clusterrel (München), (Paderborn), Green Energy (Sfantu Gheorghe)
2014-2015	Klaszterek nemzetközi együttműködési tapasztalatának gazdaságfejlesztési hasznosítása témakörben: <ul style="list-style-type: none">- Vallónia- Dánia- Brüsszel
2014	Brüsszel H2020 Projektgenerálás (Olaszország, Lombardiai Kamara)
2013	Kragujevac, Szerbia SEE AutoCompoNet 2013 - Innovation in Car Industry Innováció a gazdaságfejlesztés szolgáltatában című előadás megtartása
2012	Torino, Olaszország: ClusterCOOP konferencia, "Green Clusters for a Sustainable Future"
2012	Párizs, Franciaország: FP7 Innovation Programprojekt indító workshop
2011	Belgium, Brüsszel: <ul style="list-style-type: none">- Az Európai Bizottság Felsőoktatás és Kultúra Igazgatósága Innováció és technológiai Főosztály szervezésében: University-Business Forum a DG Education and Culture szervezésében- Szakértői workshop az FP7-es pályázati kiírások fejlesztésének pilot- programja számára: "Knowledge alliances", a concept that is mentioned in two flagship initiatives: 'Innovation Union' and 'New Skills and Job Agenda',
2010	Franciaország, Finistere megye: Leonardo da Vinci mobilitási program: „Kamarai szakképzési szakértők tapasztalatszerzése a duális képzésről Finistere megyében” című LdV-HU-10-VEP-3031 számú projekt szakképzési szakértők tanulmányútja

- 2009 Belgium, Brüsszel:
Az Európai Vállalkozói Parlament képviselőjeként részvétel kamarai tanulmányúton - Kapcsolatfelvétel az új európai parlamenti képviselőkkel
- 2009 Kína, Xian – „Magyar felsőoktatási és üzleti kapcsolatok delegáció”-jának tagjaként a Shaanxi tartomány felsőoktatási, gazdaságpolitikai és a Kínai Kereskedelmi és Iparkamara vezetőivel folytatott szakmai együttműködés, és kapcsolatépítés
- 2008-2012 Belgium, Brüsszel:
Az Európai Vállalkozói Parlament képviselőjeként részvétel ICEG konferencián, amelynek fókuszában a közép-európai térség gazdaságainak növekedési kilátásai, a növekedési pályát érintő kockázatok, a pénzügyi rendszer kiterjedtsége és stabilitása, továbbá államháztartási és munkapiaci kérdések álltak.
Az Európai Vállalkozói Parlament képviselőjeként részvétel a plenáris üléseken az alábbi témákban:
- Globalizáció - Üzletkötés korlátok nélkül.
 - Környezeti fenntarthatóság - Az energia és környezeti kihívások megoldása.
 - A tőke és a munkaerő szabad áramlása - Vállalkozói Európa megteremtése.
 - Találkozó az európai parlamenti pártok magyar képviselőivel
 - Részvétel az Európai Néppárt magyar frakciójának ülésén
 - Brüsszeli Magyar Gazdasági Klub című találkozó.
 - Eurochambers Morning Conference.
 - Piaci környezet, feltételek.
 - Erőforrások az EU-ban.
 - Az egységes EU piaca.
 - Szeminárium a felsőoktatási intézmények és vállalkozások kapcsolatáról
- 2007 Belgium, Brüsszel: A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tisztségviselőinek szakmai tanulmányútja
- 2006 Spanyolország, Cordoba: Spanyol – Magyar együttműködés a Magyarországi Regionális Szakképzési Modell megvalósítása érdekében
- 2003 Belgium, Brüsszel: Az EU csatlakozás aktuális feladatai vállalkozásvezetők számára, tanulmányút
- 2003 Ausztria, Weigelsdorf: Vállalkozás és finanszírozás az Európai Unióban, könyvelés, könyvvitel, költségelszámolás, tanulmányút
- 2002 Belgium, Brüsszel: Az EU jogszabályi környezete a csatlakozás előkészítésének szempontjai alapján, tanulmányút
- 2000 Belgium, Brüsszel: Az Európai Unió szerepének értelmezése a csatlakozás előtt, magyar vállalkozók, menedzserek számára, tanulmányút
- 1996 Svájc, Bern: Szakképzés-fejlesztési és tapasztalathasznosító tanulmányút
- 1996 Németország, Augsburg: Phare Szakértői tanulmányút

- 1996 Portugália, Lisszabon: Phare Szakértői tanulmányút
- 1995 Hollandia IMEC-SZVT: Trénerképzés (Train the Trainers Program)
- 1993 Nagy Britannia, London, British Council ösztöndíjas tanulmányok a London Business School intézményben. Makroökonómia (Prof. Saul Estrin), Stratégiai menedzsment (Prof. Patrick Barewise), Marketing (Prof. Tim Ambler) és Humán erőforrás Menedzsment.
- 1992 USA - Wisconsin-Madison Egyetem: Kreativitás a tervezésben (Creativity in Design angol nyelvű kurzus)
- 1992
- USA, A Single-Country Project for Hungary (Egyedi Ország projekt Magyarország számára) Kisvállalkozások menedzsmentje és a helyi önkormányzatok törvényhozása (U.S. Information Agency), szűkkörű delegáció
 - Washington, D.C.: A kisvállalkozások helye az amerikai gazdaságban, az USA kormányzati rendszere, a stratégiai gazdaságfejlesztés (együtműködés a helyi önkormányzat és a szövetségi kormányok között),
 - Maryland-i Technológiai Tanács (támogató környezet létrehozása a technológiai vállalkozások számára),
 - Small Business Administration – SBA (kisvállalkozások menedzselésének megismerése az USA területén működő kisvállalkozásokat támogató törvényi szabályozások, közbeszerzési és szerződéskötési, valamint finanszírozási technikáiról),
 - a Nemzeti Női Vállalkozók Egyesülete (a nők vállalkozási kedvének támogatása)

Baltimore, Maryland:

- Locke Insulators (Locke Nagyfeszültségű Szigetelőgyár), az amerikai és japán tulajdonosi viselkedés sajátosságai

Rockville, Maryland

- Maryland Külvárosi Technológiai Tanács (technológiai vállalkozások működésbarát környezetének megteremtése)

Portland, Oregon

- Oregon Állam Gazdaságfejlesztési Szakosztályának Nemzetközi Kereskedelmi Divíziója (a kisvállalkozások nemzetközi kereskedelmi tevékenységének ösztönzése)

Des Moines, Iowa

- A Drake University területén működő Kisvállalkozás Fejlesztési Központ (oktatási programok alkalmazottak és kisvállalkozások vezetői számára)

Cleveland, Ohio

- Nagy Cleveland Növekedési Egyesület Kisvállalkozás Fejlesztési Tanácsa (Cleveland Város kormányzati felelőssége a kisvállalkozások növekedésének ösztönzéséért)

Raleigh, North Carolina

- Raleigh-Durham térség, észak-Carolinai Kenan Központ a Magánvállalkozásokért (az innovációs-, ipari-, és kutatói parkok gazdaságfejlesztési szerepe)

- Boston, Massachusetts
- Massachusetts-i Technológiafejlesztési Központ, New-England Kockázati Tőkealap (a tradicionális banki és az új kockázati tőke befektetések specialitásai)
- Philadelphia, Pennsylvania
- Wharton School, Pennsylvania Egyetem Üzleti Iskolája, Philadelphia Iparfejlesztési Vállalata, Ben Franklin Technológiai Inkubátorház (a franchise technikák felhasználása a vállalkozás működésében, az inkubátor mint a kisvállalkozás fejlesztésének eszköze)
- New York, New York
- Kiskereskedelmi, bolti értékesítési technikák angol nyelven.
- 1991 Nagy Britannia, Open University, Milton Keynes: Távközzési technikák és tanulástechnikai adaptálásuk a magyarországi kultúrába az Open Business School tananyagai alapján
- 1990 Argentína, Cordoba tartomány: VI. Modellező Repülő Világbajnokság, sportmenedzsment és szponzorizációs tanulmányút
- 1989 Nagy Britannia, London: On-line kereső (adatbázis kezelő) tanfolyam
- 1989 Franciaország, Párizs: Nemzetközi számítástechnikai kiállítás és vásár, tanulmányút
- 1988 Svédország, Stockholm: Nemzetközi számítástechnikai kiállítás és vásár, tanulmányút
- 1987–1989 Ausztria, Weigelsdorf - Vállalkozás és finanszírozás a fejlett Európai piacon
- 1982 Svájc, Bern: Vállalkozás- és gazdaságfejlesztés

III. Melléklet

Szakmai publikációk

- 2016 Menedzsment-tanácsadási kézikönyv (Negyedik bővített, átdolgozott kiadás) – Akadémiai Kiadó
24. A regionális és térségi tanácsadás (Szedlárné Gál Ibolya - Lakatosné Szuhai Györgyi - Szügyi György)
29. A jövő – quo vadis konzultánsok (Poór József – Csanádi Péter – Németh Gergely – Tokár-Szadai Ágnes – Szretykó György – Milovics Ágnes – Szügyi György – Krisztián Béla)
9. eset: Klaszter eset (Szügyi György)
- 2015 Kézikönyv - A képzési rendszer megvalósítása az önkormányzatok gazdaságfejlesztési feladatainak támogatására - Projekt azonosító: ED_13-1-2013-0020
- 2013 Nemzetstratégiai Kutatóintézet és Regionális Tudáshálózatokért Alapítvány Kiadványa, Kárpát-medencei felnőttképzési és hálózatfejlesztési stratégiajavaslat a nemzeti integrációért (151-154. oldal)
- IV.2. Együttműködési alapelvek, szervezetfejlesztés című fejezet
- 2013 Nemzeti Közzolgálati Egyetem számára az ÁROP-2.2.13-2012-0001 projekt keretében írt jegyzetek:
- „Ellentmondó preferenciák kezelése, összehangolása”
- „Szervezetek fluktuációjának kezelése”
- „Lojalitás kialakítása és fenntartása a szervezetekben”
- „Tudásmenedzselés a szervezetek hatékonyságának javítása érdekében”
- 2012 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 3. szám (10-15. oldal)
- Minőség a vállalati kultúrában, minőség a HR-ben
- 2012 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 5. szám (17-23. oldal)
- A klasztermenedzsment HR-tevékenysége
- 2012 Complex Kiadó HSZOSZ konferenciakötet – Átalakuló emberi erőforrás menedzsment 4. fejezet 2. (293-300. oldal)
- Tréningmódszerek alkalmazása a HR-fejlesztésben Magyarországon az 1989-2011. évek között
- 2011 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 1. szám (29-34. oldal)
- A humán erőforrás rekreációs gyakorlata Magyarországon egy 2010-es kérdőíves felmérés alapján II. rész

- 2011 Magyar Minőség Társaság elektronikus folyóirat
A humán erőforrás munkaidőben megvalósított munkahatékonysági és szabadidőben végzett rekreációs tevékenysége I-II. rész
- 2011 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 2-3. szám
A vállalkozások, vállalatok működési hatékonyságának növelése I-II.
- 2011 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 5. szám
(28-33. oldal)
A tudás és tudáshasznosítás szerepe az eredményorientált piaci versenyben
- 2011 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 6. szám
(43-48. oldal)
A XXI. század teljesítménykényszere és a Taylor által felvetett „rendszer elsődlegessége az emberrel szemben” dilemma egy lehetséges feloldása
- 2011 Tudásmenedzsment folyóirat. XII. évf. 2. szám (60-63. oldal)
A tudás és tudáshasznosítás szerepe az eredményorientált piaci versenyben
- 2011 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 9. szám
(23-31. oldal)
Szügyi György - Magyar István: Negatív érzelmek szerepe, hatása és kezelése a vezetői munkában
- 2011 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 10. szám (14-19. oldal)
A kontrolling funkció bevezetése a magyarországi vállalatok munkakultúrájába
- 2011 Rekreacio.eu tudományos magazin, I. évfolyam, 2-3. szám (18-31. oldal)
A humán erőforrás egészségmagatartásának vizsgálata
- 2011 Virtuális Intézet Közép-Európa Kutatására Közleményei című folyóirat
5-6. szám (310-314. oldal)
A XXI. század teljesítménykényszere és a Taylor által felvetett „rendszer elsődlegessége az emberrel szemben” dilemma egy lehetséges feloldása
- 2011 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 11. szám (26-31. oldal)
Tréning módszerek alkalmazása a HR-fejlesztésben
- 2010 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 1, 2. és 3. szám,
Az értéket előállító ember a XXI. század tudásalapú társadalmában I-II-III.
- 2010 Politikai Régió – Régiópolitika című konferencia, tanulmánykötet, Deák Kiadó, Győr (280-287. oldal)

- A régió gazdaságfejlesztését alakító főbb szereplők, azok együttműködésének, kommunikációjának sajátosságai című fejezet
- 2010 Innováció, Versenyképesség Monográfia- KKV-K Nemzetközi Konferencia, Kodolányi János Főiskola (203-207. oldal)
- Innováció Magyarországon a vállalkozásvezetői munkában című fejezet
- 2010 20 évesek az önkormányzatok - Születésnap vagy halotti tor? című konferencia, tanulmánykötet, Publikon Kiadó, Pécs (477-486. oldal)
- Önkormányzatok szerepe a régió gazdaságfejlesztésében – egy modell bemutatása című fejezet
- 2010 Spring Wind 2010 című konferenciakötet, Doktoranduszok Országos Szövetsége, Pécs (530-537. oldal)
- The Communication Model of the Regional Economic Development című fejezet
- 2010 Tanulás – Tudás - Gazdasági sikerek, avagy a tudásmenedzsment szerepe a gazdaság eredményességében Tudományos konferencia, Pécs
- A tanulás fogalma a XXI. század tudásalapú társadalmában című fejezet
- 2010 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 4. szám (3-9. oldal)
- A régió gazdaságfejlesztésének főbb szereplői és a versenyképességet szolgáló humánfejlesztési, valamint kommunikációs feladatok
- 2010 EDAMBA 2010 című konferencia, tanulmánykötet, Mojmirovce, Szlovákia (501-509. oldal)
- The Human Resource Development Model of The Regional Economic Development című fejezet
- 2010 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 6. szám (24-26. oldal)
- A hagyományos tanulási formák átalakulása
- 2010 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 7-8. szám (10-12. oldal)
- A vállalkozásvezetői innováció a XXI. századi Magyarországon, különös tekintettel a humánerőforrással történő bánásmódra
- 2010 Területfejlesztés és innováció elektronikus folyóirat, 4. évf. 3. szám (10-16. oldal)
- A régió gazdaságfejlesztését alakító főbb szereplők, együttműködésük és a szerb-magyar határon átnyúló gazdaság-fejlesztési projekt egy lehetséges humánfejlesztési modellje
- 2010 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 12. szám

(3-23. oldal)

A humán erőforrás rekreációs gyakorlata Magyarországon egy 2010-es kérdőíves felmérés alapján I. rész

- 2009 Gazdasági Tükörkép Magazin IX. évfolyam május
Drága, de hatékony befektetés a vállalatikultúra-váltás
- 2009 Magyar Minőség Társaság folyóirat –Beszámoló a Magyar Minőség Hétről
– idézet Szügyi György előadásából
- 2009 Dunaújvárosi Főiskola „Tudományok Hete” konferencia sorozat:
A teljesítményértékelő rendszerek szükségessége, kiépítési és működtetési jellemzői
- 2008 RAABE Kiadó Minőségfejlesztés sorozat – A minőség tudatos vállalatfejlesztés (2/19 fejezet, 1-35. oldal)
A vállalatikultúra-váltás rendszerszemléletű megvalósítása a fenntartható fejlődés tükrében című fejezet
- 2007 Humánpolitikai Szemle személyügyi menedzser folyóirat 9. szám (11-25. oldal)
A kockázatmenedzsment XXI. századi sajátosságai a humán erőforrás kezelésének szempontjából
- 2006 Magyar Agrárkamara Szakmai Füzetek sorozata, Szaktudás Kiadó Ház,
A XXI. század felnőttképzésének sajátosságai című 13. önálló füzet
- 2006 Euromenedzser Kiskönyvtár Sorozata II. kötete
Az értéket előállító ember a XXI. század tudásalapú társadalmában
- 2006 Magyarországi Tanúsított Cégek XIII. Nemzeti Konferenciája,
Versenyképesség, Versenystratégiák 2006, ISO 9000 Fórum Kiadó
A fejlesztési pólusok versenystratégiáinak szerepe ma és holnap című fejezet
- 2006 CSMKIK Kiadványa, „Gondolkodjunk együtt” - CSMKIK fejlesztési javaslatai a II. Nemzeti Fejlesztési Tervhez (76-83. oldal)
Kamarai Üzleti Főiskola megvalósítási terve című fejezet
- 2005 Magyarországi Tanúsított Cégek XII. Nemzeti Konferenciája,
Kiválóan – Versenyképesen 2005, ISO 9000 Fórum Kiadó
Az emberi erőforrás szerepének újszerű, a versenyképes szervezeti működés kialakítását szolgáló értelmezése című fejezet
- 2004 A korszerű CRM-tevékenység a vállalkozásvezetésben
(Tanfolyami jegyzet)
- 2004 Magyarországi Tanúsított Cégek XI. Nemzeti Konferenciája,

- Európai Utakon – Kiválóan 2004, ISO 9000 Fórum Kiadó
- A szervezeti kultúra fejlesztése a kiváló szervezeti kultúra érdekében című fejezet
- 2003 A célorientált vezetési technika és a teljesítményértékelési rendszer kiépítésének módszertana (Tanfolyami jegyzet)
- 2003 Az Európai Unió csatlakozás vállalkozói felkészítése (Tanfolyami jegyzet)
- 2003 Magyarországi Tanúsított Cégek X. Nemzeti Konferenciája, Új Gyakorlat – Európai Utakon 2003, ISO 9000 Fórum Kiadó
- Hogyan szolgálja a teljesítmény-értékelő rendszer a szervezet minőségfejlesztési gyakorlatát? című fejezet
- 2002 A gazdasági rendszerek működtetésének módszertana (Tanfolyami jegyzet)
- 2002 Magyarországi Tanúsított Cégek IX. Nemzeti Konferenciája, Új ISO 9000 – Új Gyakorlat 2002, ISO 9000 Fórum Kiadó
- A személyes minőség és a szervezet minősége, azaz a szervezeti kultúra kapcsolata a minőségfejlesztéssel című fejezet
- 2001 A teljesítményértékelő rendszerek kialakítása (Tanfolyami jegyzet)
- 2001 A XXI. század vezetési trendjei (Tanfolyami jegyzet)
- 2000 A stratégiai tervezés módszertana (Tanfolyami jegyzet)
- 2000 A szervezeti kommunikáció eszköztára (Tanfolyami jegyzet)
- 2000 Magyarországi Tanúsított Cégek VII. Nemzeti Konferenciája, Vezetés és Minőség 2000, ISO 9000 Fórum Kiadó
- A minőség folyamatos megvalósításának vezetői módszerei a XXI. században című fejezet
- 1999 Önismeret, személyiségfejlesztés, pozitív gondolkodás (Tanfolyami jegyzet)
- 1998 A korszerű humán erőforrás-menedzsment modelljei (Tanfolyami jegyzet)
- 1996- napjainkig konferencia kiadványok:
Országos Faipari Konferenciák sorozata
Autójavítók és – értékesítők Országos Szövetsége Konferencia sorozata
Papír és Nyomdaipari Műszaki Egyesület Vándorgyűlés és Konferencia sorozata

- 1996 Verseny- és ügyfélszolgálati marketing (Tanfolyami jegyzet)
- 1995 Vállalkozói ABC, könyv és hanganyag (Távoktatási csomag)
- 1993 Humánerőforrás-menedzsment (Tanfolyami jegyzet)
- 1991 Szervezés és Vezetés folyóirat: Képzési filozófia
- 1991 A korszerű marketing eszköztára (Tanfolyami jegyzet)
- 1991 Az eladás módszertana (Tanfolyami jegyzet)